

Universiteit van Pretoria Jaarboek 2018

Bestuur van diversiteit 700 (BED 700)

Kwalifikasie	Nagraads
Fakulteit	Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe
Modulekrediete	12.00
Programme	BComHons Menslikehulpbronbestuur
Voorvereistes	Geen voorvereistes.
Kontaktyd	1 lesing per week
Onderrigtaal	Module word in Engels aangebied
Departement	Menslikehulpbronbestuur
Aanbiedingstydperk	Semester 2

Module-inhoud

* Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

- The extent of diversity
- Paradigm shifts in the development of the historically disadvantaged employees
- Organisation effectiveness by means of management of diversity
- Awareness and acceptance of unique and similar characteristics
- Female employees, Indian employees, employees with disabilities, homosexual employees, Eurocentric employees, Afrocentric employees
- Unique cultural values
- Preparing the organisation for diversity management
- Phasing in of historically disadvantaged employees in the organisation
- Employment Equity legislation
- Compiling and maintaining an Employment Equity plan
- Maintaining a diversity climate
- Monitoring and evaluating the diversity management process.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkonde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.